

# 2024년도 제2차 경력 전문가(4.5급) 채용공고

## 1. 정규직 채용예정인원 : 10명 이내

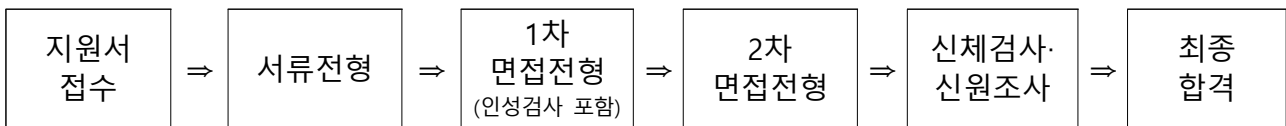
채용 분야	채용예정 인원	주요 담당 직무
IT(일반)	6명 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶전자금융 및 금융회사 감독·검사 및 지원, 각종 금융거래 정보 분석</li> <li>▶금융분야 보안위협 대응, 보안체계 감독·검사 및 운영 지원</li> <li>▶이상금융거래탐지 등 금융현안에 대한 감독·검사</li> <li>▶핀테크·셍테크, 플랫폼 관련 감독 업무</li> <li>▶감독·검사 지원 시스템 개발·운영·관리 등</li> </ul>
지급결제	4명 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶전자금융 관련 감독·검사 및 지원, 각종 금융거래정보 분석</li> <li>▶금융회사 및 자본시장 감독·검사·조사·지원 업무 등</li> </ul>

## 2. 지원요건

구 분	지원 요건
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ IT(일반) : 금융회사<sup>1)</sup>에서 IT개발, IT운영, 정보보안, 정보보호, 대용량 DB 관리 업무경력이 3년 이상인 자</li> <li>▶ 지급결제 : ① 또는 ②에 해당하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 은행<sup>2)</sup>, 신용카드사<sup>3)</sup>, 중요지급결제시스템 운영기관(금융결제원, 한국예탁결제원 등)<sup>4)</sup>에서 전자지급결제 관련 업무경력이 3년 이상인 자</li> <li>② 전자지급결제대행사<sup>5)</sup>에서 실무부서(사업 기획·수행 부서, 정산시스템 개발부서 등) 업무경력이 3년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul> <p>주1) 「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 금융회사            2) 「은행법」상 은행(개별 설치 근거법이 있는 특수은행(산업·기업·수출입·농협·수협은행) 포함)            3) 「여신전문금융업법」상 신용카드업자            4) 「지급결제제도 운영·관리규정」(금융통화위원회) 제35조 제2항 1~5호에 따른 중요 지급결제시스템 운영기관            5) 「전자금융거래법」 제28조 제2항에 따라 전자지급결제대행업 등록을 한 자</p> <p>※ 경력기간은 원서접수 마감일 기준으로 산정하고, 경력증명서에 업무가 명확히 기재되어 있지 않으면 업무경력으로 인정되지 아니할 수 있음</p>
학력·연령	제한 없음
병역	남성은 군필 또는 면제자
기 타	금융감독원 「인사관리규정」에 따른 결격사유*에 해당되지 않는 자

구 분	지원 요건
	<p>* 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산자로서 복권되지 아니한 자, 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자, 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자, 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자, 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자, 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자, 「병역법」제76조제1항 각 호에서 정한 병역의무 불이행자, 직무관련 부패행위 또는 「금융회사의 지배구조에 관한 법률 시행령」 제5조에서 정한 금융관련법령 위반 등으로 면직 또는 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사실이 있는 자, 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람, 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p>

### 3. 전형절차



### 4. 세부일정

#### 가. 서류전형

지원서 접 수	<p>▶ 접수기간 : 2024.9.5.(목) 15:00 ~ 9.19.(목) 17:00</p> <p>▶ 접수방법 : 금융감독원 홈페이지(www.fss.or.kr/emp)</p>
합격자 발 표	<p>▶ 2024.10월 초순 예정 [금융감독원 채용홈페이지(www.fss.or.kr/emp) 공고]</p> <p>▶ 세부채용분야별 채용예정인원의 2배수* 이내 선발**</p> <p>* 동점자 발생시 ①취업지원대상자, ②장애인 順으로 결정하되, ①~②의 과정을 거쳤음에도 동점자 발생시에는 모두 합격 처리할 예정으로 2배수 초과 가능</p> <p>** 서류평가 점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리</p> <p>※ 서류전형 합격자는 금융감독원 홈페이지(www.fss.or.kr/emp)를 통해 본인 확인을 위한 추가 정보를 등록해야 하며, 추가 정보를 등록하지 않을 경우 1차 면접 전형 응시가 제한됨 (추가 정보 등록방법, 등록기간 등에 대해서는 서류전형 합격자를 대상으로 별도 공지)</p>
우대사항	<p>▶ IT(일반) : 전자지급결제 관련 업무 경력 2년 이상인 경우</p> <p>* 경력증명서 등 증빙서류로 전자지급결제 업무경력이 확인되지 않는 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음</p>

## 나. 증빙서류 제출

증빙 서류 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 제출대상 : 서류전형 합격자</li> <li>▶ 제출일시 및 방법 : 서류전형 합격자를 대상으로 별도 공지</li> <li>▶ 제출서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서* 1부(재직 중인 경우 재직증명서*로 대체 가능)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>* 담당업무가 명시되지 않은 경우 여타 증빙서류(인사기록카드, 업무분장내역확인서 등)를 추가 제출하여야 하며, 경력기간 중의 징계사실 유무를 반드시 포함</li> </ul> </li> <li>- 경력기간 동안의 4대보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 1개 보험의 자격득실 이력 확인서(근무기관, 근무기간 기재) 1부</li> <li>- 경력기간 동안의 소득금액 증명서(국세청) 1부</li> <li>- 병역 확인서류[주민등록초본] 1부</li> <li>- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부</li> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 증명서 1부</li> </ul> </li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서 기재내용 또는 제출서류가 사실과 다른 경우 등에는 불합격 처리될 수 있으며, 입력오류 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음*               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 중요사항을 허위 기재한 것이 판명될 경우에는 고발 조치될 수 있음</li> </ul> </li> <li>▶ 제출된 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 각 전형별 평가위원 등에게는 제공되지 않습니다.</li> </ul>

## 다. 1차 면접전형

면접 일정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 면접일자 : <b>2024.10월 중순 예정</b> (서류전형 합격자를 대상으로 별도 공지)</li> <li>▶ 면접시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 채용홈페이지(<a href="http://www.fss.or.kr/emp">www.fss.or.kr/emp</a>) 게시</li> </ul>
전형 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 실무진 및 외부위원 면접</li> <li>▶ 개별면접 및 집단토론면접 방식으로 주로 직무수행능력 등을 평가</li> <li>▶ 서류전형 점수 반영 없이 1차 면접전형점수로 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 1차 면접점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>▶ 1차 면접응시자를 대상으로 인성검사를 실시(2회)하여 모두 부적격 등급 판정을 받은 응시자는 불합격 처리</li> <li>▶ 면접시행 전 본인확인용 정보 미등록 응시자, 인성검사를 실시하지 않은 응시자는 1차면접 응시 제한</li> </ul>
합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>2024.10월 중순 예정</b> [금융감독원 채용홈페이지(<a href="http://www.fss.or.kr/emp">www.fss.or.kr/emp</a>) 공고]</li> <li>▶ 세부채용분야별 채용예정인원의 <b>1.3배수*</b> 이내 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 지급결제분야는 1.5배수이며, 동점자 발생시 ①취업지원대상자, ②장애인, ③서류전형 점수 고득점자 ④최고·최저 평가자를 제외한 서류전형 평균 점수 상위자 順으로 결정하되, ①~④의 과정을 거쳤음에도 동점자 발생시에는 모두 합격 처리할 예정으로 1.3(지급결제 분야는 1.5)배수 초과 가능하고 인원 계산시 소수점 이하는 반올림</li> </ul> </li> </ul>

※ 대내외상황 등에 따라 상기 면접·인성검사 및 합격자 발표 일정 및 방식 변경 가능 (변경시 추가공지)

## 라. 2차 면접전형

면접 일정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 면접일자 : <b>2024.10월 하순 예정</b> (1차면접전형 합격자를 대상으로 별도 공지)</li> <li>▶ 면접시간 및 장소 : 1차 면접전형 합격자 발표시 채용홈페이지(<a href="http://www.fss.or.kr/emp">www.fss.or.kr/emp</a>) 게시</li> </ul>
전형 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 임원·부서장급 및 외부위원 면접</li> <li>▶ 개별면접 방식으로 조직적응력 등을 종합적으로 평가</li> <li>▶ 2차 면접점수(70%)와 1차 면접점수(30%)를 가중평균한 2차 면접전형점수 (가점 반영 후)를 기준으로 선발</li> <li>* 2차 면접점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리</li> </ul>
합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>2024.11월 초순 예정</b> [금융감독원 채용홈페이지(<a href="http://www.fss.or.kr/emp">www.fss.or.kr/emp</a>) 공고]</li> <li>▶ 세부채용분야별 <b>채용예정인원 이내*</b> 합격자 선발</li> <li>* 동점자 발생시 ①취업지원 대상자, ②장애인, ③1차 면접전형 고득점자, ④서류전형 점수 고득점자, ⑤최고·최저 평가자를 제외한 1차 면접전형 평균 점수 상위자 순으로 결정</li> </ul>

※ 대내외상황 등에 따라 상기 면접 및 합격자 발표 일정 및 방식 변경 가능 (변경시 추가공지)

## 마. 신체검사 및 신원조사 : 2차 면접전형 합격자에 개별 안내\*

\* 채용결격사유에 해당하거나 신체검사에서 불합격판정을 받는 경우 채용 불가

## 바. 최종합격자 발표 : 2024.11월중 예정[개별 연락]

## 사. 최종합격자 입사 예정일 : 2024.11월중 예정\*

\* 입사시기는 금융감독원의 내부 사정 등에 따라 달라질 수 있음

\*\* 개인 사정에 의한 입사 연기는 허용되지 않음(최종 합격이 취소될 수 있음)

# 5. 기 타

가. 합격자는 종합직원 신분으로 계약기간의 정함이 없는 직원으로 채용되며, 6개월의 수습기간 중 감독원 직원으로 부적당하다고 인정될 경우에는 채용을 취소할 수 있음

나. 금번 채용으로 입사한 직원은 입사 후 5년 이상 해당 세부채용분야 관련 업무를 수행할 예정임

다. 최종합격하지 못한 지원자가 채용서류 반환 청구를 하려는 경우 최종합격자 발표 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호] 서식)를 작성하여 이메일([insa@fss.or.kr](mailto:insa@fss.or.kr))로 제출

라. 응시원서의 업무경력 기재내용은 경력증명서 등 증빙서류로 해당 업무를 수행한 사실을 명확히 확인할 수 있는 경력에 한하여 기재하여야 함

- 마. 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 아니할 수 있음
- 바. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자에 대해서는 법령에서 인정하는 범위 내에서 각 전형 단계별로 만점의 5% 혹은 10% 가산하고, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인에 대해서는 각 전형 단계별로 만점의 10%를 가산(다만, 장애인이면서 취업지원 대상자인 경우에는 취업지원 대상자가점을 우선 적용하고 장애인 가점을 부여하되, 합산 가점의 한도는 만점의 10%를 적용하며 기타 취업지원대상자 관련 우대 절차에 대해서는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따름)
- 사. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁 등 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해서는 최종 임용 전에는 합격을 취소하며, 입사 이후에 확인될 경우 면직 처리(또한 향후 5년간 금융감독원 등 입사가 제한될 수 있음)
- 아. 지원서 작성시 장애인, 취업지원 대상자, 우대사항 등을 오기제한 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 자. 채용전형 과정에서 작성하는 서약서 및 체크리스트 기재 내용은 면접전형 시 평가 참고자료로 활용될 수 있으며, 기재 내용이 사실과 다를 경우 인사위원회 심의를 거쳐 채용이 취소, 거부되거나 면직될 수 있습니다.
- 차. 입사 예정시기는 2024.11월(잠정)이며, 졸업, 이직절차 소요 등 응시자 개인 사정에 의한 입사시기 연기는 허용되지 않음(최종 합격이 취소될 수 있음)
- 카. 2차 면접 합격자 발표 이후부터 임용(예비합격자 아닌 2차 면접 합격자 임용일 기준) 前 입사 포기자가 발생하는 경우 또는 채용결격사유에 해당하는 자가 있거나 신체 검사에서 불합격판정을 받은 자가 있는 경우 예비합격자 순번(2차 면접전형 성적 우수자 순으로 선정)에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 타. 처우 산정 시 금융감독원 임용 前 근무경력과 관련하여 금융감독원 「인사관리규정」 제78조에 따라 前 직장 경력이 금융감독 업무와 연관성(근무 기관의 주된 업종 등으로 판단)이 있다고 판단되는 경우 80~100% 경력인정을 할 수 있음
- 파. 금융감독원 사정 등에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 기타 채용과 관련된 세부 안내사항은 금융감독원 채용홈페이지([www.fss.or.kr/emp](http://www.fss.or.kr/emp)) 채용문의란 FAQ 또는 Q&A 참조
- 하. 문의 : 금융감독원 인사연수국 인사운영팀(☎02-3145-5486, 5485, 5484, 5482)

2024. 9. 3.



금융감독원

(우)07321 서울시 영등포구 여의대로 38 (<http://www.fss.or.kr>)